

**PEMBERITAHUAN PERTANYAAN LISAN
DEWAN NEGARA MESYUARAT PERTAMA, PENGGAL KEEMPAT
PARLIMEN KETIGA BELAS**

PERTANYAAN : LISAN

TARIKH : 4 Mei 2016

SOALAN

Dato' Chai Kim Sen minta MENTERI PEMBANGUNAN WANITA, KELUARGA DAN MASYARAKAT menyatakan apakah langkah-langkah Kerajaan menyemak semula dasar atau syarat untuk mempertingkatkan pengambilan Orang Kurang Upaya (OKU) di sektor swasta agar sumbangan golongan OKU tidak dipinggirkan.

JAWAPAN

JAWAPAN: YB DATO' SRI ROHANI ABDUL KARIM, MENTERI PEMBANGUNAN WANITA, KELUARGA DAN MASYARAKAT Tuan Yang Dipertua, Kerajaan komited dalam usahanya untuk memastikan golongan OKU mendapat kesaksamaan hak dan peluang seperti anggota masyarakat yang lain dalam semua aspek kehidupan, termasuk akses kepada pekerjaan. Perkara ini penting bagi membolehkan golongan OKU berdikari dan menjalani kehidupan bermaruah. Komitmen ini dizahirkan melalui Seksyen 29 Akta Orang Kurang Upaya (OKU) 2008 serta salah satu strategi yang digariskan di bawah Dasar dan Pelan Tindakan OKU. Selain itu, Malaysia sebagai Negara Pihak (State Party) kepada Konvensyen Mengenai Hak OKU terikat untuk melaksanakan komitmen dan obligasi di bawah Konvensyen ini, termasuk akses kepada pekerjaan bagi golongan OKU seperti yang diperuntukkan di bawah Artikel 27. Di samping itu, komitmen terbaharu negara iaitu Incheon Strategy to Make the Right Real for Persons with Disabilities in Asia and the Pacific (2013 - 2022) turut menekankan tentang aspek pengurangan kemiskinan dan peningkatan prospek perjawatan OKU melalui gol pertama di bawah strategi ini. Selaras dengan perkembangan semasa dan komitmen terbaharu negara di peringkat antarabangsa dalam memperjuangkan hak golongan OKU, Kerajaan telah menyemak semula Pelan Tindakan OKU sedia ada bagi memperkemaskan lagi pelaksanaannya serta mencapai objektif yang telah ditetapkan oleh Dasar OKU. Pelan Tindakan OKU (2016-2022) yang baharu melalui Teras Strategik 2: Memperkasa Ekonomi Golongan OKU turut memuatkan program-program untuk meningkatkan penyertaan golongan OKU dalam pasaran pekerjaan terbuka, inklusif dan boleh diakses bagi membolehkan mereka hidup berdikari dan menyumbang kepada pembangunan negara. Selain itu, satu jawatankuasa kerja atau task force yang diberi nama Jawatankuasa Pemantauan Isu Ketidakupayaan telah ditubuhkan dan dipengerusikan YB Datuk Hajah Azizah Datuk Seri Panglima Haji Mohd Dun, Timbalan Menteri Pembangunan Wanita, Keluarga Dan Masyarakat. Task force ini berperanan memantau dan membincangkan isu-isu semasa di peringkat pelaksanaan khususnya elemen pemerkasaan OKU dan pengupayaan sosial (social enablement) yang menjurus kepada aspek aksesibiliti merangkumi pekerjaan dan kemudahan, ameniti, perkhidmatan serta bangunan awam. Selaras dengan usaha untuk meningkatkan penyertaan OKU dalam sektor pekerjaan khususnya sektor swasta, Kerajaan juga telah menyediakan beberapa insentif berbentuk potongan cukai kepada pihak swasta yang menggaji OKU bekerja di syarikat mereka. Insentif ini juga merupakan manifestasi komitmen Kerajaan bagi menggalakkan syarikat swasta menggaji OKU. Antara insentif yang diberikan adalah: i. Potongan cukai berganda bagi penggajian OKU; ii. Potongan Cukai Terhadap Perbelanjaan Pengubahsuaian Premis Dan Pembelian Peralatan OKU; iii. Potongan Cukai Berganda Kepada Syarikat Terhadap Perbelanjaan Kos Latihan Golongan OKU (Bukan Pekerja Syarikat Mereka) di Institusi Latihan di Malaysia. Selain itu, JKM dengan kerjasama Japan International Cooperation Agency (JICA) telah memperkenalkan perkhidmatan Job Coach sebagai salah satu inisiatif sokongan pekerjaan kepada golongan OKU. Job Coach berperanan sebagai penghubung antara majikan dengan pekerja OKU serta bertindak membantu mereka membuat penyesuaian kepada persekitaran kerja dengan mengambil kira keupayaan OKU agar dapat bekerja dalam keadaan selesa dan produktif. Setakat bulan Jun 2015, hampir 241 buah syarikat swasta telah mengambil lebih kurang 431 orang OKU bekerja dengan menggunakan perkhidmatan Job Coach termasuk dari syarikat swasta dan badan bukan kerajaan (NGO).

